

*Waar vind ik de ideale  
tennisleraar?*

*Zonder arbeidsrechtelijke  
risico's, administratieve  
rompslomp?*

*Met knowhow voor mijn  
tennisvereniging?*



## Huidige situatie

### **Huidige mogelijkheden van arbeidsrelaties met een tennisleraar;**

- Overeenkomst van opdracht met een zelfstandige tennisleraar.
- Een arbeidsovereenkomst.
- Inleenovereenkomst via een detacheringbureau.
- (! Sportservicebureau. Club is werkgever voor materiele gevolgen en besteed de loonadministratie uit aan SSB in formele zin.)

### **Welke relatie u ook kiest er zijn altijd voordelen en nadelen te noemen. Huidige tendens is;**

- Club en tennisleraar willen graag samenwerken zonder dat er sprake is van een arbeidsovereenkomst.
- Club ziet op tegen alle lasten en werkgeversrisico's.
- Tennisleraar ziet de voordelen van het zelfstandige ondernemerschap, maar ook steeds meer de zekerheid van een loondienstverband.

### **Huidige juridische risico's en onzekerheden;**

- Zowel een arbeidsovereenkomst, als een detachering overeenkomst biedt de mogelijkheid om de juridische gevolgen vooraf goed in te schatten.



## “Wat zijn de gevaren met een zelfstandige tennisleraar?”



### En bij een zelfstandige tennisleraar,

- Ondanks schriftelijke overeenkomst van opdracht kan belastingdienst of UWV op basis van feitelijke omstandigheden toch stellen dat er sprake is van een dienstbetrekking.
- Echte dienstbetrekking op basis van gezag, arbeid en loon.
- Fictieve dienstbetrekking als voor de duur van minimaal een maand op doorgaans 2 dagen per week persoonlijke arbeid wordt verricht tegen een beloning van meer dan 2/5 van wettelijk minimumloon.

### Wat zijn de gevaren met een zelfstandige tennisleraar bij de huidige wetgeving?

- Kans op naheffing van de fiscus en/of UWV.
- Aangevuld met een boete.
- Kans dat de tennisleraar zich achteraf (meestal na beëindiging van de samenwerking) zelf op het standpunt stelt dat er toch sprake is van een arbeidsovereenkomst. In het bijzonder dit laatste mag vreemd klinken wanneer de tennisleraar in de overeenkomst eerst anders heeft verklaard, maar de rechtspraak laat zien dat dit toch tot de mogelijkheden behoort.

## Hoe risico's voorkomen?

### Hoe kunnen we deze risico's voorkomen?

- Het zeker stellen van zelfstandig ondernemerschap, zowel bij aanvang, als gedurende de gehele samenwerking.
- Tennisleraar dient een VAR WUO te overleggen. In dit geval is er voor de fiscus geen sprake van een fictieve dienstbetrekking.

### Wat kunnen we nog niet voorkomen?

- Dat er sprake is van een echte privaat rechtelijke dienstbetrekking.
- In de één op één relatie tussen club/tennisleraar mag er absoluut geen gezagsverhouding zijn.
- Bij problemen dient de club aan te tonen dat er geen gezagsverhouding was.


### Nieuw wetsvoorstel per 01-01-2005.

- Met de nieuwe VAR WUO wordt de club gedurende de looptijd van een afgegeven VAR ( 1 jaar) volledig gevrijwaard voor naheffingen van fiscus en UWV.
- Tennisleraar moet om VAR WUO te bemachtigen wel voldoen aan een lijst met meer dan 20 controlepunten.
- De minister blijft van mening dat het oriëntatiepunt van de arbeidsrelatie primair de "dienstbetrekking" moet blijven. En blijft de gezagsituatie het belangrijkste criterium binnen een arbeidsrelatie om vast te stellen of sprake is van de dienstbetrekking of van zelfstandigheid.



## “SET Detachering de oplossing voor uw arbeidsrelaties!

Wat zijn de belangrijkste voordelen en nadelen van de genoemde arbeidsrelaties;

	Zelfstandige tennisleraar	Loondienst tennisleraar, of via Sportservicebureau	Detachering tennisleraar
Arbeidsovereenkomst met de club	Mogelijk, afhankelijk beslissing belasting/ UWV	Ja	Nee, leraar in dienst bij detacheringbureau
Loonheffing, etc over inkomsten leraar bij de club	Mogelijk, afhankelijk beslissing belasting/ UWV	Ja	Nee, leraar in dienst bij detacheringbureau
Ontslag procedures met de leraar	Mogelijk, afhankelijk beslissing belasting/ UWV	Ja	Nee, risico bij detacheringbureau
Mogelijkheid tot onderling overleg	Niet, vanwege gezag verhouding	Ja	Ja, want detacheringbureau is werkgever

### Het detacheringbureau een wenselijke partner voor uw tennisvereniging!

- De inleenvariant via een detacheringbureau heeft met de invoering van de flexwet de laatste jaren een enorme vlucht genomen. Geen wonder, want het product sluit perfect aan op de wensen van een tennisvereniging.

[WWW.TENNISINFO.NL](http://WWW.TENNISINFO.NL)

## Zorgdragen voor tennisvereniging en tennisleraar?

### **Detacheringbureau draagt enerzijds zorg voor uw tennisvereniging;**

- Payrolling van uw huidige tennisleraar. Uw tennisleraar staat op de loonlijst van het detacheringbureau.
- Detachering voor het aanstellen een nieuwe tennisleraar, vervanging bij ziekte en/ of een extra tennisleraar bij clinic's.
- Werkbesprekingen op uw verzoek, of op verzoek van uw tennisleraar, die gezien moeten worden in het kader van "klankborden" met het bureau, waardoor uw tennisleraar wederom "goed beslagen ten ijs zal treden".
- Begeleiding tijdens evaluatie gesprekken.

### **Detacheringbureau draagt anderzijds ook zorg voor uw tennisleraar;**

- Financiële positie van de tennisleraar (pensioen, ziektegeld, WW en WAO uitkering, etc.).
- Ondersteuning van de tennisleraar d.m.v. lespakketten, "klankborden", begeleiding evaluatie gesprekken, etc.
- Voordelen van de franchise partners.
- Vacaturebank.



## **“SET detachering vrijwaart u van alle arbeidsrechtelijke risico’s!”**

### **Kortom;**

*Het detacheringbureau neemt uw tennisleraar in dienst, om deze exclusief bij uw tennisvereniging te laten werken.*

*Het detacheringbureau “vrijwaart” uw tennisvereniging van alle administratieve personeels rompslomp en alle arbeidsrechtelijke risico’s.*

*Uw tennisvereniging mag via detachering, onbeperkt functionering- en/of beoordelingsgesprekken voeren, met de gedetacheerde tennisleraar.*

*Bovendien worden de arbeidsvoorwaarden mede bepaald door uw tennisvereniging.*

### **Het detacheringbureau.**

*Uw partner voor een toekomstige samenwerking tussen tennisvereniging & tennisleraar.*



# De ideale tennisleraar

Met een KNLTB gelicentieerde tennisleraar en lid van de VNT ondergebracht bij

**SET detachering** in combinatie met **PlanMySport**,  
staan wij garant voor de  
**ideale tennisleraar.**

Met knowhow en zonder  
arbeidsrechtelijke risico's & administratieve rompslomp.



[WWW.TENNISINFO.NL](http://WWW.TENNISINFO.NL)

## Voor meer informatie;

Bureau:

Kleinhaar 13  
7694 BK Kloosterhaar  
Rabobank 3846.06.598

Telefoon:

Mobiel:

KvK:

0523-24 18 57

06-2039 8778

06 08 63 53

Website: [www.tennisinfo.nl](http://www.tennisinfo.nl)

E-mail: [harrykok@tennisinfo.nl](mailto:harrykok@tennisinfo.nl)

BTW: NL 1133.21.879.B01